Candidate Report

Candidate name :

Paul Holland

Interview name :

PeraView Toekomstgericht

Submission date :

2023/01/04 17:48:01

In hoeverre kan Paul Holland vooruit denken en plannen?

Below par | Has potential | **Good** | Very good | Excellent

STRENGTH

Strategisch denken

Bedrijfsflexibiliteit

GROWTH OPPORTUNITY

Innovatieve mentaliteit

Toekomstgericht results

Voor deze beoordeling hebben we ons gericht op de kerncompetenties die bijdragen aan een toekomstbestendig personeelsbestand, snelle groei en digitale transformatie. We hebben onderzoek gedaan naar miljoenen professionals van over de hele wereld om hen als referentiepunt te gebruiken. We hebben de antwoorden van elk van je kandidaten vergeleken met de antwoorden van anderen die op dit gebied succesvol zijn gebleken. Onderstaande inzichten zijn op deze correlatie gebaseerd.

Tips

We have rated your candidate's score from 'below par' to 'excellent'. What do each of these scores mean?

Excellent: We rate candidates as excellent when they score better than 75% of the norm group.

Very good: We rate candidates very good when they score better than 50% of the norm group.

Good: We rate candidates good when they score better than 25% of the norm group.

Has potential: We rate candidates as has potential when 75% or more of the norm group had better scores than the candidate. Look at the individual competencies to see where the candidate excells and make your own judgement.

Below par: We use this rating when the score did not fall within the scores of the norm group. For an individual competency it's not a bad thing. It means it needs improvement. Especially when it's countered with some very good or excellent scores

Bedrijfsflexibiliteit

Verschillende technieken kunnen toepassen om zo ideeën, oplossingen of producten te testen. Snel leren van experimenten en informatie gebruiken voor besluitvorming.

Other associated competencies: Past zich aan veranderende omstandigheden aan, Agile, Ondernemend, Flexibel.

Follow-up questions

Use these questions to look for answers related to

- Experimenten
- Besluitvorming
- Nieuwe dingen leren

Questions

1. Wat is jouw ervaring met experimenten?
2. Welke rol speelt data in jouw denkproces bij het nemen van beslissingen of het definiëren van oplossingen voor een probleem?
3. Hoe vaak leer je nieuwe technieken?
4. Ben jij iemand die zijn handen graag vuil maakt en leert door te “doen” of iemand die zorgvuldig onderzoek moet doen voordat hij zich in een taak stort?
5. Geef eens een voorbeeld van een situatie waarbij je iets moest proberen dat je nog nooit eerder had gedaan om een taak op te lossen.

Strategisch denken

Een langetermijnvisie kunnen omzetten naar strategische mijlpalen en resultaten op tijd kunnen realiseren.

Other associated competencies: Analytisch , Plichtsgetrouw, Gedisciplineerd , Zorgvuldig , Precies , Kritisch denken.

Follow-up questions

Use these questions to look for answers related to

- Problemen oplossen
- Toekomstige ontwikkelingen
- Informatiebronnen

Questions

1. Geef een voorbeeld van een succesvolle strategie die je hebt ontwikkeld om een probleem op te lossen.
2. Van welke toekomstige ontwikkelingen word je enthousiast?
3. Van welke informatiebronnen maak je trouw gebruik?

Innovatieve mentaliteit

In staat om nieuwe ideeën te bedenken voor moeilijke uitdagingen.

Other associated competencies: Creatief , Proactief, Ideeëngenerator, Zoeken naar oplossingen , Openstaan voor nieuwe ervaringen , Accepteert ambiguïteit, Nieuwsgierigheid, Groeimentaliteit.

Follow-up questions

Use these questions to look for answers related to

- Nieuwe dingen leren
- Buiten de kaders denken

Questions

1. Wanneer heb je voor het laatst iets nieuws geleerd?
2. Hoe nieuwsgierig ben jij?
3. Geef een voorbeeld van een door jou bedachte oplossing waarbij je niet binnen de kaders bleef.

Teamwork

Effectief en efficiënt met anderen kunnen samenwerken aan een gemeenschappelijk doel.

Other associated competencies: Bouwt goede relaties op , Resultaatgedreven, Samenwerker, Brengt mensen samen.

Follow-up questions

Use these questions to look for answers related to

- In een team werken
- Zelfstandig werken

Questions

1. Wat vind je het leukst aan het werken in een team?
2. Wat zijn de grootste uitdagingen waar je tegenaan loopt als je in een team werkt?
3. Hoe makkelijk werk je in je eentje?
4. Kun je ons een voorbeeld geven van een succesverhaal in teamverband waar je deel van uitmaakte?

Beïnvloeder

In staat om de communicatiestijl aan te passen aan verschillende doelgroepen.

Other associated competencies: Helpt anderen zich te ontwikkelen, Toont luistervaardigheid en empathie, Is zich bewust van gevoeligheden, Laat sociale intelligentie zien, Bouwt relaties op, Netwerker.

Follow-up questions

Use these questions to look for answers related to

- Netwerken
- Communicatie
- Begeleiding

Questions

1. Wanneer is iemand volgens jou een goede netwerker?
2. Hoe zou jij jezelf omschrijven? Meer als een prater of een luisteraar?
3. Ben je ooit op een of andere manier een mentor voor iemand geweest? Kun je iets meer vertellen over die ervaring?

Questions and Answers

PeraView Toekomstgericht

1 Beschrijf een situatie waarin je je buiten je comfortzone voelde en een creatieve oplossing moest bedenken. Hoe ging je hier mee om? Hoe kwam je op de creatieve oplossing? Wat zou je een volgende keer anders doen?

> Ik ben brandmanager geweest bij een evenementenbureau. Het werk was elke dag erg dynamisch met veel problemen. We hadden elke dag in de ochtend verschillende vergaderingen over de verschillende doelstellingen en plannen. Op een ochtend hadden ik en mijn baas een vergadering om het marketingplan en budget 2020 te bespreken. Ik had me niet eerder voorbereid en het was een zeer belangrijke vergadering over de informatie die ik moest bespreken. Ik had het hele marketingplan in gedachten en ik sprak er uitgebreid over, ondanks het feit dat ik het nog niet eerder had voorbereid, omdat mijn ervaring me hielp de situatie te beheersen. Dit was een zeer gecompliceerde situatie voor mij, maar ik probeerde mijn best te doen.

2 Beschrijf de doelstellingen die je over de laatste jaren hebt behaald, dit kan op privé- en werkgebied. Wat waren de uitdagingen en hoe heb je die getrotseerd? Heeft iemand je geholpen? En wat zijn belangrijkste lessen geweest tijdens deze periode?

> Ik heb 6 jaar gewerkt bij een energiebedrijf. Gedurende 6 jaar heb ik veel banen op verschillende afdelingen gehad. Een van mijn ervaringen was in personeelsmanagement. Een van mijn grootste fouten is dat ik wil dat ik mijn werk correct afmaak en soms deed ik het werk van mijn personeel. Voor mij is dit een van mijn grootste fouten geweest, omdat ik niet de houding van een leider heb. Dit was een goede les voor mij voor mijn andere banen, omdat het me hielp mezelf en mijn werk beter te managen. Mijn staf was altijd moe en nerveus, omdat ik niet wist wat ik moest doen met sommige mensen van mijn personeel om hun werk af te maken. Ik heb veel geleerd over mijn management en leiderschap.

3 Je bent op weg naar je droombestemming. Waar ga je naartoe? Met wie en waarom?

> Ik was algemeen directeur in een koffiebedrijf. Ik had verkopers in alle steden in dienst. Het is een moeilijke en vermoeiende klus geweest, omdat je alle taken afzonderlijk moet uitvoeren en dan eenmaal per week een algemene vergadering moet houden voor de dagelijkse en wekelijkse resultaten. Over het algemeen verliep het werk goed, maar er waren tijden dat ik medewerkers tegenkwam die logen over de hoeveelheid koffie die ze uitdeelden en dit beïnvloedde de financiële balans waarvoor ik verantwoordelijk was. In deze gevallen ontmoette ik de persoon eerst individueel in een vergadering om het probleem te beheersen en niet om het te herhalen. Als deze persoon weer problemen kreeg, zou ik administratieve maatregelen nemen tot ontslag.