Leiderschap

Leiderschap is HOT

10.000 boeken
100.000 artikelen
100 miljoen hits
en ...

1 miljoen managers in Nederland

en dat is 14%

van de beroepsbevolking.
Dit percentage is al jaren gelijk.

Leiderschap is een belangrijke verklarende factor voor

organisatie-succes !

Iemand die een organisatie verlaat, doet dat over het algemeen omdat hij zijn leidinggevende wil verlaten.

Hoe productief een medewerker is, wordt bepaald door de verhouding met zijn direct leidinggevende.

De beste leidinggevenden zijn

gewone mensen

met een redelijke mate van intelligentie, het vermogen om te luisteren en een gebrek aan narcisme.

Dienend

Verbindend

Spiritueel

Duurzaam

Authentiek

Leiderschap

... but what the

F*CK

= leiderschap

Leiderschap is het beïnvloeden van gedrag van medewerkers !

De kenmerken van effectief leiderschap worden bepaald door de situatie !

Iets dat in de ene situatie effectief is, kan in een andere juist schadelijk zijn.

Nog veel klassiek leiderschapsdenken in organisaties

medewerkers zien als
Human Resources
in plaats van
Human Beings !

leidinggevenden zien als rationele en systematische plannenmakers

Ze werken echter vooral adhoc en intuïtief.
Meer dan 70% van hun tijd besteden ze aan praten !

denken dat leidinggevenden behoefte hebben aan gestructureerde management-informatie

Ze hebben vooral behoefte aan ‘zachte’ informatie via informele kanalen !

Effectief leiderschap van de 21e eeuw

Wanneer je een schip wilt bouwen, breng dan geen mensen bij elkaar om hout aan te slepen, werktekeningen te maken en taken te verdelen.

Maar leer mensen te verlangen naar de open zee !

flexibiliteit

stabiliteit

open hart

&

rechte rug

extern

intern

beter dan de concurrent

&

talenten benutten

Effectief leiderschap is te ontwikkelen !

... maar niet voor iedereen.

Het hangt af van je persoonlijkheid

Eigen talenten
(door)ontwikkelen
en verder bouwen
aan wie je al bent !

Focus on your strengths and delegate your weaknesses !

Leiderschap is vooral een keuze !

Het is niet iets dat je op een MBA leert.

En ...

wat is jouw keuze ?

Vragen bij klanten:

- hoe selecteer ik mijn managementtrainees op managementpotentieel ?
- welke leiderschapskwaliteiten zitten er in mijn MT ?
- hoe kan een effectief MD-programma er uit zien voor mijn MT ?
- welke leiderschapsrollen passen meer en minder bij mij, en waar richt ik mijn ontwikkeling op ?