



## Persoonlijkheidsvragenlijst OPQ32i

> Persoonlijk rapport

Naam: **de heer Piet Hollander**

Vergelijkingsgroep: Hoger opleidingsniveau

Datum: 30-09-2004

## OVER DIT RAPPORT

Dit rapport is op automatische wijze afgeleid van de resultaten van de Persoonlijkheidsvragenlijst OPQ32i welke door de heer Piet Hollander is ingevuld en bevat de volgende onderdelen:

OPQ32 PERSOONLIJK RAPPORT

### Over expert rapportages

Gepast voorbehoud moet in acht worden genomen voor de beperkingen van een instrument bij de interpretatie van de gegevens. Dit rapport werd automatisch gegenereerd. De gebruiker van de software kan wijzigingen en aanvullingen maken op de nu volgende tekst. SHL kan geen aansprakelijkheid accepteren voor de consequenties van het gebruik van dit rapport en kan niet garanderen dat de inhoud de onveranderde output is van het computersysteem.

Het gebruik van SHL instrumenten is alleen toegestaan aan personen, werkzaam voor een licentiehoudende organisatie.

Internet: <http://www.shl.com>

Report language: Dutch

© SHL Group plc 2004. Alle rechten voorbehouden.

® SHL en OPQ zijn handelsmerken van SHL Group plc., geregistreerd in het VK en in andere landen. 'People Performance' is een handelsmerk van SHL Group plc.

Ook in: [Australië](#) | [België](#) | [Canada](#) | [Canada \(Frans\)](#) | [China](#) | [Denemarken](#) | [Duitsland](#) | [Finland](#) | [Frankrijk](#) | [Hong Kong](#) | [Hongarije](#) | [India](#) | [Ierland](#) | [Italië](#) | [Japan](#) | [Nederland](#) | [Nieuw Zeeland](#) | [Noorwegen](#) | [Polen](#) | [Portugal](#) | [Singapore](#) | [Turkije](#) | [VK](#) | [VS](#) | [Zuid Afrika](#) | [Zuid Korea](#) | [Zweden](#) | [Zwitserland](#)

## OPQ32 PERSOONLIJK RAPPORT

Dit rapport is vertrouwelijk en is alleen bedoeld voor de persoon die de vragenlijst heeft ingevuld. Het geeft u feedback over de betekenis van uw antwoorden op de vragenlijst die u onlangs hebt ingevuld.

De persoonlijkheidsvragenlijst op basis van zelfbeschrijving nodigde u uit om uw gedrag, voorkeuren en houding te beschrijven in relatie tot verschillende aspecten van werk. Voor deze aanpak is gekozen om een actueel en breed beeld te krijgen van de gedragingen, wijze van denken en wijze van voelen die u typeren. Uw antwoorden zijn vergeleken met die van een groot aantal mensen die dezelfde vragenlijst hebben ingevuld.

Bij het lezen van uw persoonlijkheidsbeschrijving in dit rapport is het van belang dat u beseft dat deze gebaseerd is op uw eigen antwoorden en het beeld dat u van uzelf hebt. Het is een weerspiegeling van de manier waarop u uw gedrag waarneemt, en niet hoe uw persoonlijkheid door een ander persoon beschreven zou zijn. Deze zelfbeschrijving kan niettemin belangrijke aanknopingspunten geven om te kunnen begrijpen hoe u uw manier van werken ziet en stelt ons waarschijnlijk in staat om voorspellingen te doen over uw gedrag in verschillende situaties. Dit rapport geeft de informatie in drie delen en vat al uw antwoorden op de vragenlijst samen.

Welke informatie voor u het meest relevant is, hangt af van het doel waarvoor de vragenlijst is ingevuld. Degene die u feedback en/of dit rapport geeft moet gekwalificeerd zijn om uw vragen over elk onderdeel van het rapport te beantwoorden en moet in staat zijn om een meer gedetailleerde analyse te geven van wat de resultaten voor u betekenen. Mogelijk hebt u al persoonlijk terugkoppeling over deze resultaten gekregen of is u een terugkoppelingsgesprek aangeboden. Aarzel niet om nadere informatie in te winnen als u vragen hebt over een of meer onderdelen van het rapport.

De inhoud van dit rapport heeft een geldigheidsduur van ongeveer 18 tot 24 maanden, afhankelijk van uw rol op het werk en uw persoonlijke omstandigheden. Als de inhoud van het rapport in de verdere toekomst wordt gebruikt, zal overwogen moeten worden of de informatie nog steeds relevant is.

Uw resultaten zijn gebaseerd op een vergelijking met de volgende normgroep: Hoger opleidingsniveau

## Relaties met mensen

### INVLOED

U ziet uzelf als iemand die er veel plezier in heeft ideeën aan anderen te verkopen door middel van overreding en onderhandeling. U houdt ervan een evenwicht te zoeken tussen zelf de leiding nemen en die rol door anderen laten vervullen. Wat het uitdrukken van uw denkbeelden aangaat, is het waarschijnlijk dat u zult zeggen wat u denkt, en bereid bent kritiek op mensen uit te oefenen wanneer u dit opportuun acht. Het is ook waarschijnlijk dat u bij uw mening blijft, zelfs als deze anders is dan die van de meerderheid.

### SOCIABILITEIT

U bent in het algemeen iemand die waarschijnlijk iets spraakzamer en socialer zal zijn dan anderen, en het soms zelfs leuk zal vinden in het middelpunt van de belangstelling te staan. Hoewel u iets spraakzamer dan de meeste andere mensen bent, heeft u minder behoefte om in het gezelschap van anderen te zijn. U voelt zich iets ongemakkelijker dan anderen bij het ontmoeten van mensen of het omgaan met relatief formele sociale situaties.

### EMPATHIE

U bent waarschijnlijk bereid uw successen te bespreken en bent openlijk trots op wat u bereikt heeft. U spreekt een grote voorkeur uit voor het nemen van individuele verantwoordelijkheid voor beslissingen zonder met anderen te overleggen, en ziet uzelf als iemand die in het geheel niet geneigd is al te betrokken te zijn met of bezorgd te zijn over de gevoelens van anderen; u bent misschien veel selectiever met uw betrokkenheid dan anderen.

## Denkstijl

### ANALYSE

Uiteindelijk geeft u er de voorkeur aan niet met cijfermatige informatie te werken en meer op meningen en gevoelens te vertrouwen. U bent gemiddeld geïnteresseerd in het kritisch evalueren van informatie en redeneringen. Wat het begrijpen van anderen aangaat, bent u gemiddeld geïnteresseerd in de motieven die aan het gedrag van mensen ten grondslag liggen.

### CREATIVITEIT EN VERANDERING

U beschrijft uzelf als iemand die eerder op basis van door anderen gegenereerde ideeën zal handelen dan eigen ideeën zal genereren. Dit gaat gepaard met een voorkeur een evenwicht te zoeken tussen traditionele werkwijzen en meer radicale en onorthodoxe houdingen. U lijkt ook een lichte neiging te hebben een eerder pragmatische dan theoretische houding tegenover werk aan te nemen. U heeft plezier in afwisseling en nieuwigheid op een dagelijkse basis, en raakt mogelijk verveeld door routine. Wat het aanpassen van uw stijl aan de mensen om u heen aangaat, zult u mogelijk in verschillende situaties iets consistentere zijn dan anderen.

### STRUCTUUR

U zal net zo graag zaken vooruit plannen als de vraagstukken oplossen wanneer ze zich voordoen. U lijkt zich zeer weinig op uw gemak te voelen wanneer u aandacht moet besteden aan details, en laat de details en de controle van het werk veel liever aan anderen over. U blijft het liefst flexibel ten aanzien van deadlines, en gelooft er in dat tijdschema's soms onhoudbaar zijn. Ook bent u iets makkelijker dan andere mensen bereid regels en voorschriften op uw werk te negeren, vooral wanneer u denkt dat u hierdoor zaken effectiever kunt regelen.

## Gevoelens en Emoties

### EMOTIE

U vindt wellicht dat u bij uw dagelijks werk gemiddeld bezorgd bent, in het algemeen niet speciaal gespannen en niet volkomen koel, kalm en beheerst. U toont ook een gemiddelde spanning voor belangrijke gebeurtenissen. U bent iemand die soms kritiek iets persoonlijker zal opnemen dan andere mensen. U lijkt niet bijzonder optimistisch, maar ook niet pessimistisch van levensbeschouwing te zijn. U bent in het algemeen iemand die noch al te achterdochtig, noch geheel vertrouwend is. Het is waarschijnlijk dat u iets opener dan anderen zult zijn met uw gevoelens en emoties.

### GEDREVENHEID

U lijkt er plezier in te hebben actief te zijn, en bent in uw element wanneer u druk bent. Bovendien is het, waar anderen misschien plezier hebben in activiteiten om het bezig zijn, voor u zeer belangrijk om te winnen. Daarom zult u waarschijnlijk alleen vinden dat u iets goed gedaan heeft wanneer u beter dan anderen was. Het is waarschijnlijk dat u ambitieus bent en hoge doelen nastreeft. U heeft ook een sterke neiging snelle beslissingen te nemen en niet lang bij vraagstukken stil te staan.